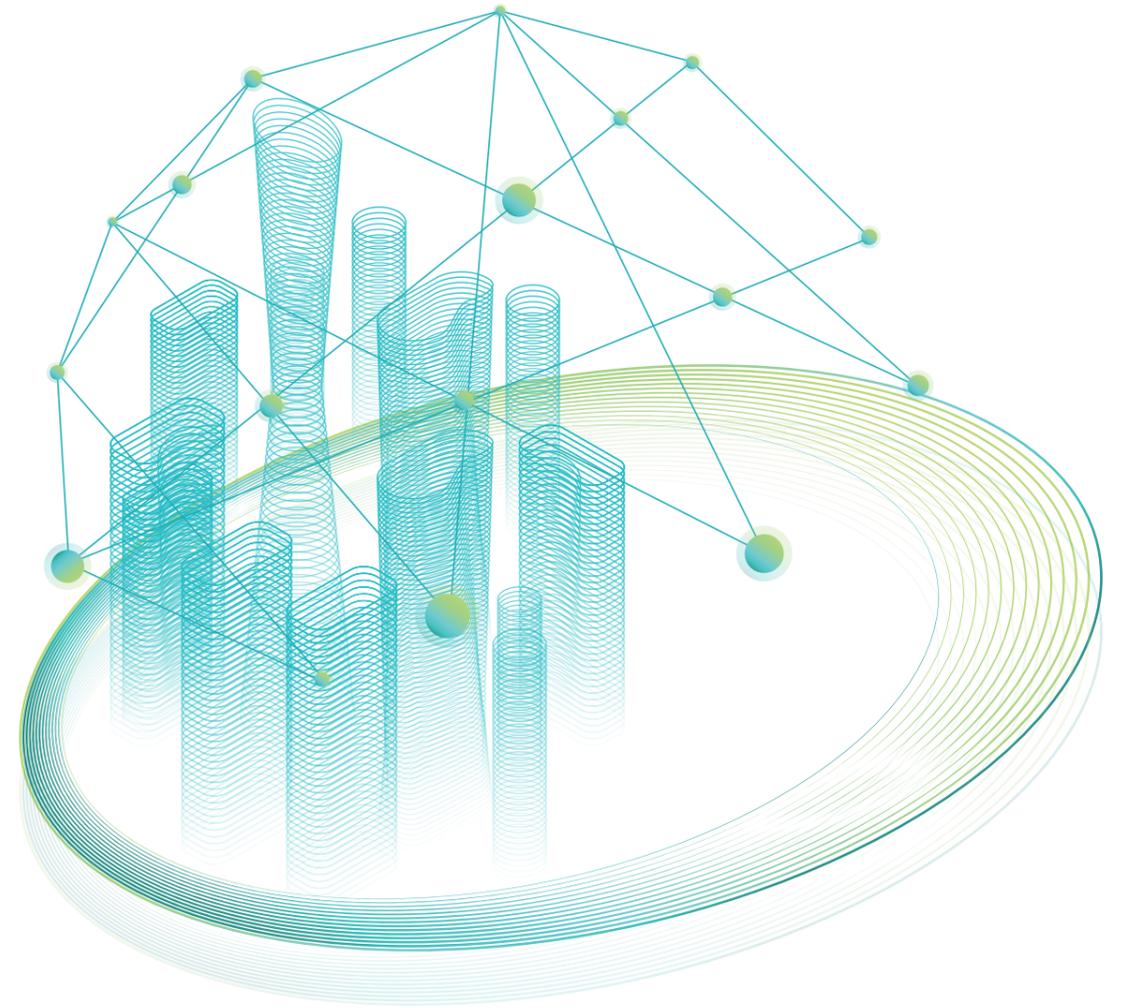


2024年ESG报告 MINGZHU CABLE



关于本报告

ABOUT THIS REPORT

本报告是无锡市明珠电缆有限公司（以下简称“明珠电缆”、“本公司”、“公司”、“我们”）发布的环境、社会及管治（ESG）报告。本报告旨在客观、规范、透明和全面地披露明珠电缆2024年在治理、经济、环境与社会领域的实践与绩效；利益相关方可通过本报告书了解公司在可持续发展各方面的情况，共同落实ESG目标。报告周期：本报告为年度报告。

报告编制依据

本报告参照《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》进行编制。

报告时间范围

本报告为年度报告。报告的时间范围是2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告的可比性，部分内容可能超出上述范围，如有此种情况，将在相应部分予以说明。

报告组织范围

本报告的报告范围与公司年报所覆盖的范围一致，涵盖无锡市明珠电缆有限公司及其附属公司。

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告和财务报告。本报告数据如与财务报告不一致，以财务报告数据为准。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

质量保证

本报告所使用的信息、数据和案例，来自公司的正式文件、统计报告、财务报告或公开资料及公司统计信息，董事会对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

发布形式

本报告以电子版等形式发布。如需在线浏览或下载本报告，敬请关注“无锡市明珠电缆有限公司”公众号。

意见反馈

如果您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎联系明珠电缆行政部。

联系电话：0510-87201859/13921156915

目录

CONTENTS

01

董事长致辞

03

关于明珠电缆

公司概况 / 03

组织架构 / 04

企业文化 / 05

2024年度企业荣誉 / 06

07

稳健合规发展

可持续发展管理 / 08

风险合规管理 / 11

商业道德与反腐败 / 13

信息安全管理 / 14

15

绿色引领发展

应对气候变化 / 16

夯实环境管理 / 21

推行绿色制造 / 26

29

品质保障发展

推动研发创新 / 30

强化质量管理 / 32

优化客户服务 / 33

35

和谐共融发展

促进人才发展 / 36

职业健康安全 / 42

可持续供应链 / 44

积极回馈社会 / 45

47

附录

指标索引 / 47

关键绩效 / 53

意见反馈 / 59

董事长致辞

LETTER FROM OUR PRESIDENT



专注品质，打磨精品，传承匠心，沉淀品牌，明珠电缆始终只做一件事——满足客户需求，超越客户期望。

回望征程，2024年是困难突出的一年，也是成绩斐然的一年。在恶劣的宏观环境及外部经济条件下，公司上下聚焦高质量发展新要求，坚持“以技术研发为动力，以产品销售为龙头，以强化内部管理为重点，以驱动利润增长为核心”，将ESG理念深植于企业发展的每一个环节，持续推动绿色、和谐、可持续发展战略，积极履行社会责任，关注环境保护，促进社会的和谐与进步，从战略制定到日常运营，从产品研发到市场推广，都力求实现经济效益与社会效益的双赢，连续六年创造了经营业绩、员工满意度历史新高的辉煌业绩。

坚持绿色低碳发展

响应国家节能减排、绿色发展的号召，通过技术创新和流程优化，不断降低生产过程中的能耗和排放，加大对智能化升级、环保设施的投资力度，确保各项环保指标均达到或优于国家标准。遵循绿色设计的全生命周期理论，优化产品结构和研发投入，携手高等院校和业内领先原材料供应商，协同创新发展，实现生产过程高能效、生产技术高水平、终端产品高品质的目标，持续提升工厂绿色绩效。同时，我们积极推广绿色产品，引导消费者形成绿色消费习惯，共同推动绿色经济的发展。

构建合理商业体系

坚持依法合规经营，建立健全了完善的“8大”内部控制体系，确保公司管理以及各项业务的规范运作。我们注重股东权益的保护，积极与股东沟通交流，及时披露公司重大信息，保障股东的知情权、

参与权和监督权。同时，我们始终坚持相互协作、共同成长，加强与供应商、客户等利益相关方的合作与沟通，在不断深入的融合共进中实现产业链共赢，共同构建良好的商业生态。

践行公益感恩前行

始终将员工视为企业最宝贵的财富，以打造官林地区最具幸福感企业为目标，致力于为员工创造安全、健康、和谐的工作环境，员工满意度逐年上升。我们关注员工的成长与发展，提供了平等、丰富的培训资源和晋升机会，帮助员工实现个人价值，员工的获得感不断提升。此外，我们还积极参与公益事业，打造市级社区矫正损害修复基地，成立了志愿服务队，通过捐款捐物、志愿服务等方式，积极回馈社会，持续影响和提升公众的安全感。

行稳致远，进而有为，我们将继续秉承ESG理念，不断探索和实践可持续发展的新路径，努力成为行业内的可持续发展标杆企业。

让我们携手并进，共创美好未来！

无锡市明珠电缆有限公司
董事长

2025年3月22日

关于明珠电缆

ABOUT MINGZHU CABLE

公司概况

无锡市明珠电缆有限公司创办于1997年，是一家致力于电线电缆研发、制造、销售和企业的企业。公司占地15万平方米，年生产能力达3亿元。企业综合实力跨入全国电缆行业13强。

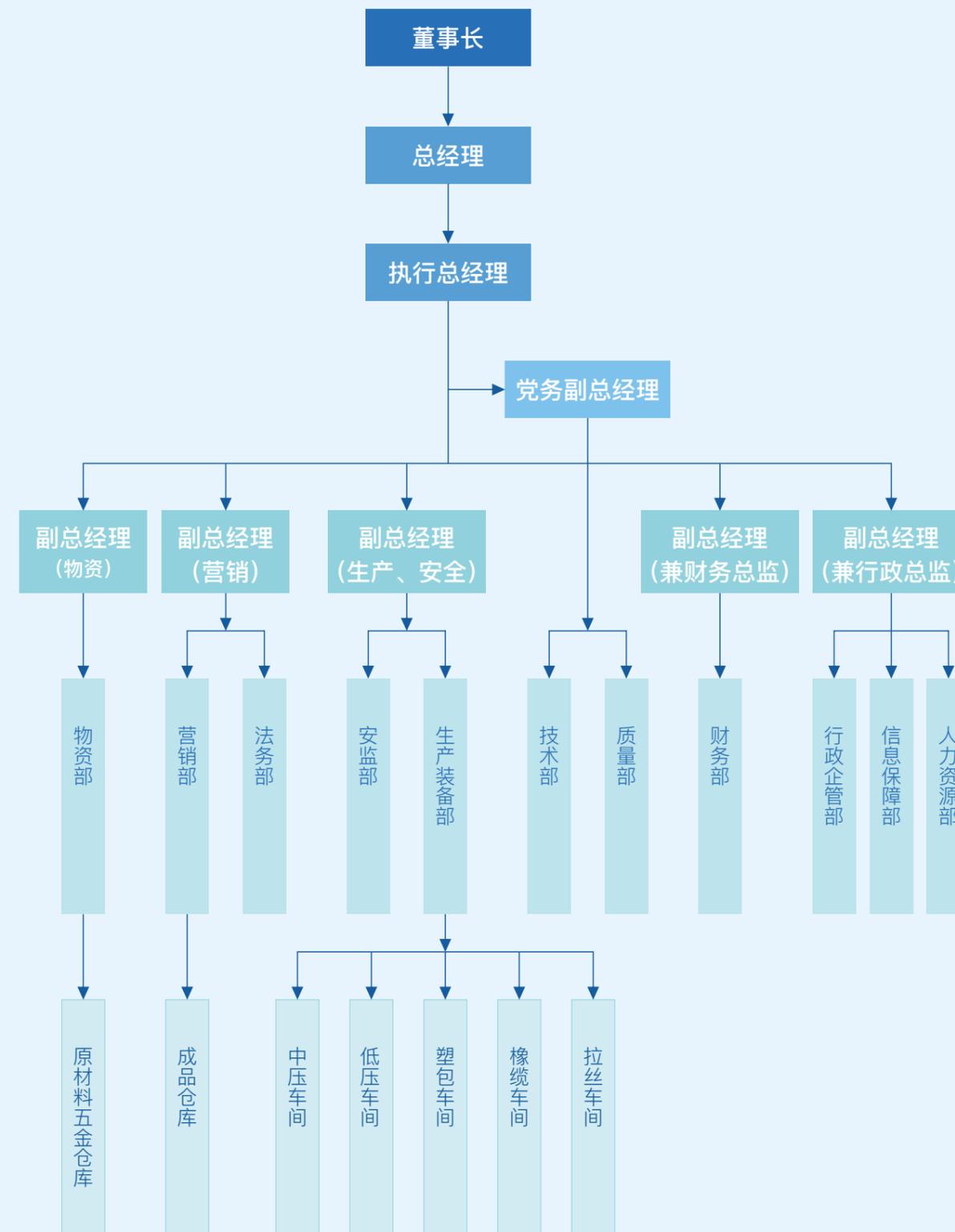
公司主要产品有35kV及以下电力电缆、架空导线、电气装备用电线电缆三个大类，电气装备用电线电缆包括矿用电缆、船用电缆、机车车辆用电缆、仪表和设备连接线、B1级阻燃耐火电缆、新能源电缆等特种电缆。产品广泛应用于国网、南网及地方电力、石化、矿区、海工及船舶、港口、轨道交通、建筑、机场、工业制造以及新能源等领域。

公司坚持科技创新，与上海交通大学开展产学研合作，成立了校企联合研发中心，引进江苏理工学院研究生工作站。目前拥有国家专利60多项，其中发明专利10余项，省级高新技术产品20多项，现为国家高新技术企业，江苏省技术中心、省工程研发中心。多次参与国家、行业标准和团体标准的制定。

公司通过ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、ISO10012测量管理体系、GB/T 23006信息化和工业化融合管理体系、GB/T 29490知识产权管理体系、GB/T 2333 1-2020能源管理体系、ISO14064低碳管理体系认证。获得了中国船级社（CCS）、美国船级社（ABS）、法国船级社（BV）、意大利船级社（RINA）和欧盟（CE）（MED）工厂认可证书，具备整船线缆覆盖能力。获得全国电线电缆行业首批“I型五星零碳工厂”、国家级“专精特新”中小企业、全国用户满意企业、中国电线电缆十大绿色品牌、江苏省首批“绿色工厂”、江苏省质量信用AAA级企业、江苏省质量奖、江苏精品等荣誉称号。

和合共生，质赢未来，明珠电缆始终秉持“以人为本，以质取胜”的核心价值观，以匠心缔造、以创新发展，朝着争创国内线缆行业一流企业的发展目标稳健迈进，推动明珠品牌走向品牌明珠。

组织架构

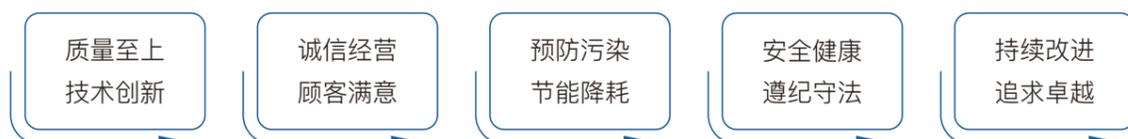


企业文化

明珠电缆坐落于宜兴市官林镇，官林被称为“中国电缆城”，电缆企业较多，我们明珠通过多种战略分析，结合企业特点，确定了明珠的“三化之路”：专业化、特色化、精细化。

明珠公司对企业文化进行了深耕细作，完善了文化体系，确定了公司的使命、愿景和价值观，围绕企业发展，从质量、环境、职业健康安全、知识产权等多方面制定了系列管理目标，并定期进行跟踪验证，评价目标的适宜性、合理性。目标具体如下：

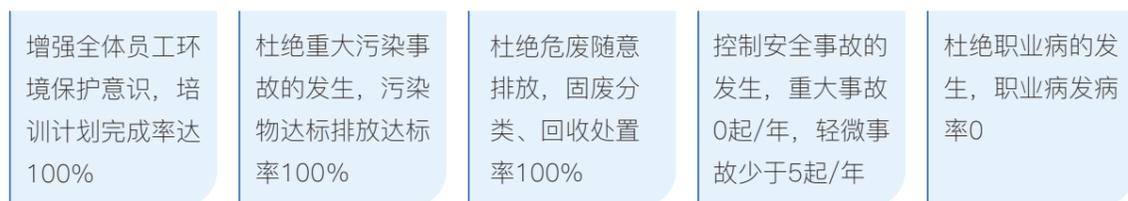
管理方针



质量目标

- 产品一次交验合格率达98.95%，每年递增0.01%
- 客户订单准时交货率≥97%
- 每年取得专利两项
- 顾客满意率达91.0%，每年递增0.2%

环境/职业健康安全目标



环境/职业健康安全目标

- 健全和改进知识产权管理体制、机制和制度，实现知识产权过程管理的规范化和制度化
- 围绕电缆相关技术和产品的国内专利申请数量在18个左右
- 加强知识产权相关培训，提升员工知识产权意识，建立知识产权人才队伍
- 培养2名业务精通的知识产权工程师

企业荣誉

年度	荣誉名称	颁奖单位
2022	资信等级AAA	中贝国际信用管理有限公司
	江苏省健康企业称号	江苏省卫生健康委员会
	江苏理工学院研究生工作站	江苏省教育厅
	无锡市信用管理示范企业	无锡市发展和改革委员会
	中国电线电缆十大绿色品牌名单	中国招标投标网
	江苏省民营科技企业	江苏省民营科技企业协会
	中国招投标领域碳中和承诺示范单位	中国招标投标网
	节能环保产品服务企业资质等级证书	中国中小企业信息网
	绿色制造服务企业资质等级证书	中国中小企业信息网
	绿色环保企业资质等级证书	中国中小企业信息网
2023	江苏省工人先锋号	江苏省总工会
	中小企业数字化转型示范标杆企业	江苏省企业信息化协会
	无锡市爱心暑托班优秀课程称号	共青团无锡市委
	产改十佳案例《竭诚维护职工利益 畅享企业发展成果》	新时代无锡产业工人队伍建设改革联席会议办公室
	无锡市幸福企业建设示范单位	无锡市总工会
	2023年度省级女职工康乃馨服务站示范点	江苏省总工会
	省级专精特新中小企业	江苏省工业和信息化厅
	江苏精品认证证书	江苏精品国际认证联盟
	产品碳足迹证书	中国质量认证中心
	知识产权管理贯标绩效评价合格单位	江苏省知识产权局
	清洁生产审核证书	无锡市清洁生产审核领导小组办公室
	市场质量信用等级证书	中国质量协会
	环保认证证书	中国质量认证中心
	零碳工厂认证证书	中国质量认证中心
2024	资信等级AAA	北京冠捷时速信用管理有限责任公司
	江苏省企业信息化协会风雨同舟伙伴	江苏省企业信息化协会
	2023年度工业经济发展优秀企业	宜兴市工业和信息化局
	知识产权管理体系认证证书	中际连横（北京）认证有限公司
	江苏省幸福企业试点单位	江苏省总工会
	中国标准化协会电线电缆委员会委员单位	中国标准化协会
	2023年度江苏线缆产业高质量创新发展优秀企业	江苏省电线电缆行业协会
	国家专精特新“小巨人”企业	江苏省工信厅
	省级“智能车间”称号	江苏省工信厅

稳健合规发展

STEADY AND COMPLIANT DEVELOPMENT

可持续发展管理

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

明珠电缆充分认识到可持续发展管理是企业战略的核心组成部分。公司在追求自身发展的同时，高度重视对ESG的有效管理，持续完善ESG管理体系，提高ESG管理水平与表现，加强与利益相关方的沟通和协作，促进企业正向变革，实现企业的长期可持续发展。

1. 可持续治理机制

公司建立了自上而下、分工明确的ESG管理架构，由董事长牵头，总经理及各部门负责人组成可持续发展委员会，负责策划开展公司可持续发展战略制定、目标监督、资源协调工作，并确保ESG工作高效推进。公司在可持续发展委员会下设可持续发展工作小组，由各相关部门代表组成，主要负责实施战略、项目管理、数据收集、改进措施等工作。可持续发展委员会定期对各部门的实施情况进行监督检查，确保各项工作按计划实施；根据国际、国内ESG标准和相关规范，积极开展对标研究，针对公司ESG表现不足之处提出改进方向，持续推进公司ESG管理纵深发展。

2. 识别ESG重大议题

2024年度，为进一步了解各利益相关方对公司可持续发展的关注重点，公司系统性开展了可持续发展实质性议题识别与重要性分析工作。公司参照《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》，对标同行业优秀实践，梳理出涵盖环境、社会及治理的19个实质性议题，将议题从“对公司可持续发展的重要性”“对利益相关方的重要性”两个维度进行排序分析，最终识别出14个高度重要议题，4个中度重要议题，1个一般重要议题，形成实质性议题矩阵。

其中，高度重要的实质性议题包括：

环境议题	社会议题	治理议题
<ul style="list-style-type: none">● 能源管理● 环境管理● 应对气候变化	<ul style="list-style-type: none">● 产品质量管理● 应对客户投诉● 客户服务管理● 职业健康与安全 <ul style="list-style-type: none">● 供应商管理● 员工权益与福利● 研发创新● 人才培养与发展	<ul style="list-style-type: none">● 商业道德与反腐败● 合规经营● 公司治理



利益相关方	关注议题	沟通与回应
股东 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 合规管理 商业道德与反腐败 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东大会
客户 	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量 信息安全 客户服务 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 质量管理体系 客户服务体系 信息安全管理体系
员工 	<ul style="list-style-type: none"> 合规雇佣 平等包容与多元化 职业培训与发展 绩效与薪酬管理 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 员工访谈及内部沟通 员工考核与晋升 员工培训 员工活动
供应商 	<ul style="list-style-type: none"> 可持续供应链 供应链管理 公平交易 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商管理制度 供应商评估 供应商交流与培训
政府 	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 环境保护 能源管理 遵守法律法规 乡村振兴 	<ul style="list-style-type: none"> 政策执行 信息披露
行业组织 	<ul style="list-style-type: none"> 研发创新 引领行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 行业论坛 学术活动
社区组织 	<ul style="list-style-type: none"> 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益活动 志愿服务

3. 利益相关方沟通

公司深知利益相关方不仅是企业运营的见证者，更是公司可持续发展道路上不可或缺的伙伴。公司持续完善多项沟通机制，通过发布企业社会责任报告以及ESG报告，向外界展示公司在ESG方面的履责信息和成果；通过内部会议、调查研究、信息反馈等方式，定期听取内外部利益相关方的意见，确保了解利益相关方的需求和期望。

风险合规管理

RISK COMPLIANCE MANAGEMENT

良好的公司治理是企业可持续发展的基石。明珠电缆高度重视合规管理，持续完善风险防控体系，促进公司治理水平持续提升。

1. 合规管理

公司建立了获取和识别法律、法规及其他要求的程序，将适用的法律、法规及其他要求整理在“合规性义务登记表”中，并安排合规性评价组每年根据最新情况动态调整表单。同时，按照各部门的活动性质，将有关的法律法规传达至相应部门，并针对性地对相关要求组织培训，提高员工的懂法守法并利用法律保护自己的意识。目前一共收集与公司的通用法律法规、环境管理和职业健康安全、知识产权有关的法律法规共246项，并进行了相应的评价，记录有《主要法律法规和其它要求评价检查表》。公司在每年的管理评审前，同时完成合规性的评价并出具年度《合规性评价报告》。



2. 风险控制

公司重视风险管理，至少每年一次对所处行业、内外部形势进行分析，运用SWOT分析法，识别出公司所具备的优劣势及所面对的机遇和风险。同时组织各部门、车间对环境因素和危险源进行识别和评价，在结合以往环境因素和危险源的识别和评价的基础上，结合本部门环境、设备、工序流程等发生的变化，筛选出重要环境因素和重要危险源，首先满足对环境和安全的控制要求，同时提高企业管理绩效，提升企业核心竞争力。建有相关程序文件和管理制度，如：

序号	新文件名称	新文件编号	页数
26	CCC、CQC、江苏精品、环保产品、CCS认证产品一致性控制程序	MZ-CX-026-2022	70
27	TUV认证产品一致性控制程序	MZ-CX-027-2022	71
28	认证产品变更控制程序	MZ-CX-028-2022	78
29	CCC、CQC认证产品例行和确认检验控制程序	MZ-CX-029-2022	74
30	风险和机遇应对管理控制程序	MZ-CX-030-2022	75
31	组织知识管理控制程序。	MZ-CX-031-2022	78
32	组织环境与相关方要求管理控制程序	MZ-CX-032-2022	81
33	环境因素识别、评价与更新控制程序	MZ-C3-033-2022	83
34	危险源识别、评价及风险控制程序	MZ-CX-034-2022	85
35	相关方(包括外包、承包方)环境、职业健康安全管理体系运行控制程序	MZ-CX-035-2022	90
36	法律法规及相关要求控制程序	MZ-CX-036-2022	93
37	环境管理体系运行控制程序	MZ-CX-037-2022	94
38	职业健康安全管理体系运行控制程序	MZ-CX-038-2022	98

3. 内部审计

2024年，公司进一步改革完善内部审计领导和管理体制机制，系统梳理优化内部审计工作制度，从日常审计风险识别、评估、应对与改善四个维度开展工作，持续推进审计全覆盖，着力抓好内部审计手册学习运用，强化审计发现问题整改闭环管理，加大调研交流和指导监督力度，促进内部审计质量效率再提升。

商业道德与反腐败

BUSINESS ETHICS AND ANTI-CORRUPTION

公司坚持以自愿、平等、公平、诚信为原则开展商业经营活动，致力于营造一个公平、透明、健康的商业环境，确保每一项经营活动都遵循法律与道德的双重准则。

1. 商业道德管理

公司坚决反对不正当竞争与腐败行为，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，积极引导员工保持良好的商业行为，维护行业正当竞争秩序；围绕“不敢腐、不能腐、不想腐”的“三不腐”目标，制定《反腐败政策》《利益冲突管理政策》《礼品和招待政策》等制度文件，明确规定禁止任何形式的贿赂、腐败和不正当利益交换。

2. 举报申诉机制

公司提供多元化的举报途径，鼓励全体员工和合作伙伴对于发现或怀疑的不当竞争或腐败行为进行举报。公司建立完善的举报处理机制，对查实的违规行为，将依据规章制度采取相应措施，对于情节严重者将依法移送司法机关追究法律责任。在处理举报的过程中，公司将对举报者的身份和举报内容严格保密。若发现存在打击报复举报者的行为，公司将严肃处理，包括与报复者解除劳动合同或移交司法机关。

2. 打造廉洁文化

公司注重廉洁文化教育，定期对员工进行商业道德与反腐败培训，提高全员的法律意识和道德水平，确保每位员工了解公司的反腐败政策和要求。本报告期内，公司所有董事、管理层，以及全体员工均参加了反腐败培训，反腐败培训覆盖率为100%。



信息安全管理

INFORMATION SECURITY MANAGEMENT

为了规范网络安全和数据管理，保障信息系统安全稳定运行，公司按照《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》及其他信息安全有关制度规定，制定《数据安全管理制度》，成立数据安全委员会并明确其工作职责，包括制定和更新公司数据安全政策、监督数据安全政策的实施、定期进行数据安全风险评估、制定和执行数据安全应急响应计划等。同时，公司不定期对各部门的数据活动实施网络安全测试，以发现其安全保护状况与相应网络安全等级保护要求之间的差距和可能存在的安全隐患，为后续的公司信息平台安全建设整改提供参考。

公司定期对员工进行数据安全培训，增强员工的数据安全意识和技能，同时制定数据安全应急响应计划，明确应急响应的流程和职责，定期进行应急演练，检验和改进应急响应能力，确保在发生数据安全事件时能够及时有效地应对。

绿色引领发展

GREEN LEADS DEVELOPMENT

应对气候变化

TACKLING CLIMATE CHANGE

明珠电缆积极响应国家“双碳”战略部署，将绿色低碳发展理念融入企业运营的每一个环节。公司紧密关注国内外气候政策动态，通过对气候相关风险的评估与机遇的挖掘，积极优化企业气候管理策略，推动自身业务的绿色转型，为构建低碳经济贡献力量。

1. 气候管理

公司设立了可持续发展委员会，专门审视、监督并管理气候变化的潜在风险和机遇，确保公司能够在应对气候变化方面做出及时、有效的决策与行动。该委员会以董事会为核心负责整体领导和战略方向，公司各个部门在各自领域内推动气候应对措施的实施和优化。环境管理部门负责气候变化应对措施的执行和管理；生产部确保生产过程中的节能减排，推广高效设备和技术；技术质量部负责技术创新和质量保证，推进绿色技术的研发和应用；采购部负责选择具有良好环境表现的供应商，推动供应链绿色化；销售部负责在市场运维中推动绿色产品的销售；财务部负责节能减排项目的资金支持和经济效益的分析；人力资源部负责对员工进行绿色环保培训，增强员工的气候变化意识和技能；安全环保部门负责环境监测和风险管理，制定应急预案和措施。各部门有效协调，形成合力，共同应对气候变化带来的挑战。

2. 气候风险与机遇

气候变化会同时为公司带来潜在风险与机遇。公司高度重视气候变化趋势和国内外法规的演变对业务运营的影响，积极识别相关的风险和商业机会，并制定应对策略。公司将气候风险分为物理风险和转型风险。物理风险指的是气候变化可能对公司实体资产和运营产生的负面影响，而转型风险则是指公司在向低碳转型过程中可能面临的挑战和困难。

气候风险

风险类别	风险类别	风险类别
------	------	------

物理风险

<p>急性风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 极端天气事件如洪水、台风、干旱等可能影响公司的设施与员工安全。 ● 极端天气事件可能会导致供应链中断。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强基础设施建设，安装洪水防护系统和备用电源，提高应对极端天气的能力。 ● 制定和演练应急响应计划，确保在极端天气事件发生时公司能够迅速反应并恢复运营。 ● 制定替代供应链和紧急采购方案。
<p>慢性风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 长期温度升高可能导致能源价格波动和生产效率下降。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 评估能源市场波动对生产成本的影响，优化能源使用结构，提高能源使用效率，通过技术改进保持生产效率的稳定性。

转型风险

<p>政策风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 国家不断加强气候变化监管，对企业提出更高的披露和碳排放管理要求。随着国家政策的深化和新规的实施，企业需要适应更严格的监管环境。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 制定并实施减排计划，通过技术升级、优化生产流程、提高能源效率等手段减少碳排放。 ● 定期发布ESG报告，增强披露透明度。
<p>市场风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 市场对绿色产品的需求增加，可能影响传统产品的市场份额。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 研发和推广绿色产品，以满足市场需求，保持市场竞争力。
<p>声誉风险</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 未能有效应对气候变化可能损害公司声誉。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期发布ESG报告，展示公司在应对气候变化方面的努力和成果，增强公众的信心。

气候机遇

风险类别	风险类别	风险类别
<p>市场机遇</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 研发绿色产品，满足市场新需求，提高市场占有率。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 研发和推广低碳环保型电缆产品，减少产品碳足迹，满足市场对绿色产品的需求。
<p>品牌提升</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 积极应对气候变化，有助于提升公司品牌形象和市场认可度。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 加强品牌建设，突出公司在绿色低碳和可持续发展方面的努力和成果，提升公司品牌的绿色形象。

3. 碳排放管理

公司于2021年成立碳核查管理小组，全面管理与监控公司的碳排放情况，有效促进了公司内部的碳减排工作。2024年碳排放情况如下：

指标	单位	2024年
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	740.58
范围二温室气体排放量	吨二氧化碳当量	4,431.52
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	5,172.1

为确保温室气体排放数据的准确性与可信度，公司设置了内部审核程序和外部核查双重核查机制。本报告年度的内部审核由公司执行，重点聚焦于排放源的精准识别、活动水平的核实以及排放因子的准确性校验。外部核查则由中国质量认证中心（CQC）进行。本次外部核查未开具不符合项，证明公司的温室气体核查报告达到合理保证等级相关要求。

4. 气候目标

为了有效应对气候变化，确保公司在应对气候变化以及可持续发展方面持续进步，公司设定了明确的能源使用效益目标，通过具体的量化指标持续推动公司在应对气候变化方面取得实质性成果。

根据《综合能耗计算通则》结合实际情况，公司制定能源目标：单位产值综合能耗 $\leq 0.0113\text{tec}/\text{万元}$ ；单位产品综合能耗较基准下降0.5%或保持。为了满足能源指标的达标，公司利用设备优化与改造等每年制定能源管理措施计划，并按照计划稳步实施。

公司2024年能源管理措施

项目名称	项目实施方案简介	节能量核算说明
老束丝机更换	老旧束丝机效率低下，建议更换一台高效设备，降低能耗。	更换新机后，效率提升30%， $6\text{kW} \times 0.3 = 1.8\text{kW}$ ，以每班8小时，全年工作300天，年节约电量4320kW·h，节约0.53吨标煤。其他附加值不另算。
塔式冷却塔改为封闭式冷却塔	更换3台塔式冷却塔改为封闭式冷却塔，提高循环水冷却效果，节约电能。	老式冷却塔效果差，需长时间开启，新式冷却塔通过温控和冷却方式更新，实现了间歇性运行还能保证冷却效果。原7.5kW冷却塔24小时运行，新式冷却塔间歇性累计7小时/天，功率7kW，全年工作250天（冬季开机少），年节约电量98250kW·h，节约12.07吨标煤。
更新新型自动成圈打包设备	有新型自动成圈打包设备，可节约人工1人/台，提升效率30%。	新设备可提升生产线30%的速度，节约人工1人/台。以设备功率60kW计算，每班8小时，全年开机300天，可节约电量43200kW·h，节约5.31吨标煤。

5. 气候行动

公司积极响应国家双碳目标，采取了一系列措施，以增加可再生能源的使用并降低碳足迹。公司首先进行了全面的能源审计，识别出可再生能源的潜在应用领域。为此，公司在屋顶安装光伏，以满足部分生产用电需求。同时，在员工培训和意识提升方面，公司鼓励团队在日常生产活动中积极探索节能方法，通过创新和实践来推动公司可持续发展目标的实现。公司现有清洁能源有天然气和太阳能。

公司于2021年12月建成2MW光伏发电项目，2022年1月并网；屋顶分布式光伏电站的稳定运行并有序扩容，持续产生节能减排绩效。

类型	2022年	2023年
光伏发电总量	265.27万kW·h	260.38万kW·h
光伏用电量	226.17万kW·h	230.48万kW·h
总用电量	780.36万kW·h	860.41万kW·h
光伏用量占比	28.98%	26.79%
节能减排量	326.02tec	320.01tec

2015年公司响应政府号召，将燃煤型蒸汽锅炉进行拆除报废，更换燃气型蒸汽锅炉。并对燃气型蒸汽锅炉进行改造，加装省煤器对天然气锅炉的余热进行了充分的利用（利用余热，预热冷水，减少升温时间，降低天然气消耗）；并升级燃烧器为“超低氮燃烧器”，达到减少氮氧化物的排放，提高燃烧效率，提高设备稳定性，降低能源成本的作用。



锅炉省煤器

超低氮燃烧器



光伏并网验收

(2023)环监(综合)字第(008)号 第 4 页 共 9 页

无锡市宜兴生态环境监测站
有组织废气监测结果(1)

监测日期	2023.6.27	污染源	S2S2-2.5-9.0蒸汽锅炉		
排气筒高度(m)	18	净化方式	—		
监测仪器型号及站内编号	30120-D型便携式大流量低浓度自动烟尘测试仪(166-3)、QT200X林格曼烟气浓度仪(O80)				
类别	序号	测试项目	单位	监测结果	标准
监 测 结 果	1	实测低浓度颗粒物排放浓度	mg/m ³ (标态)	5.1	—
	2	低浓度颗粒物基准氧含量排放浓度	mg/m ³ (标态)	15.9	20
	3	低浓度颗粒物排放速率	kg/h	0.014	—
	4	实测SO ₂ 排放浓度	mg/m ³ (标态)	2	—
	5	SO ₂ 基准氧含量排放浓度	mg/m ³ (标态)	6	50
	6	SO ₂ 排放速率	kg/h	3.76×10 ⁻⁷	—
	7	实测NO _x 排放浓度	mg/m ³ (标态)	1	—
	8	NO _x 基准氧含量排放浓度	mg/m ³ (标态)	3	150
	9	NO _x 排放速率	kg/h	1.88×10 ⁻⁷	—
	10	烟气黑度	林格曼黑度级	<1	1
数 据 测 试 结 果	1	湿度	%	8.5	—
	2	截面积	m ²	0.1257	—
	3	温度	℃	92	—
	4	流速	m/s	6.1	—
	5	风量	m ³ /h	2760	—
	6	流量	m ³ /h(标态)	1878	—
	7	含氧量	%	15.4	—
	8	大气压力	kPa	100.80	—
	9	燃料种类	—	天然气	—

备注：1. 监测时锅炉正常运行。
监测人员：周帆、赵舒颖 记录人员：赵舒颖 复核人员：卢建平

燃烧器低氮排放报告

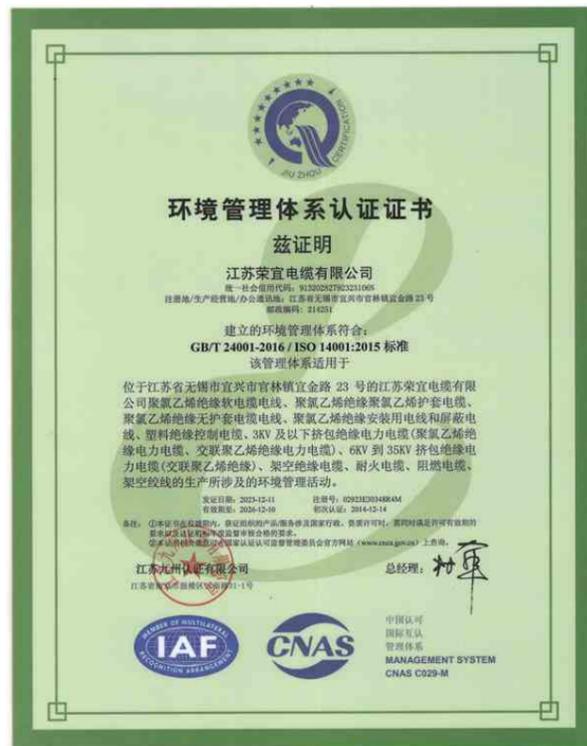
夯实环境管理

STRENGTHEN ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规的有关要求，坚定不移走生态优先、绿色低碳高质量发展道路，坚持综合治理、系统治理，严格落实新建、改建、扩建项目环境影响评价和“三同时”管理要求。公司建有各类除尘设施、喷淋设备、废气收集处理设施、隔音降噪设施、环保事故应急设施等环保设备设施，在重点监管排污点位安装了废气在线监测设备，并委托有资质的第三方机构进行运行维护，确保达标排放把应对气候变化作为推进生态文明建设、实现高质量发展的重要抓手，积极探索低碳发展新模式，实施减污降碳 协同治理，推动绿色低碳发展。

1. 环境合规管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》和《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，结合自身实际情况，制定了多项环境管理相关制度，并通过ISO14001环境管理体系认证，确保公司在所有业务活动中都能够实现环保合规，减少对环境的负面影响，同时提升环境绩效，促进可持续发展。在日常运营中，公司对发现的环境管理问题及时制定整改措施，并持续跟踪其整改情况，确保所有环境相关问题得到解决及优化，持续提升公司的环境管理水平。在报告期内，公司未发生任何环保违规事件。

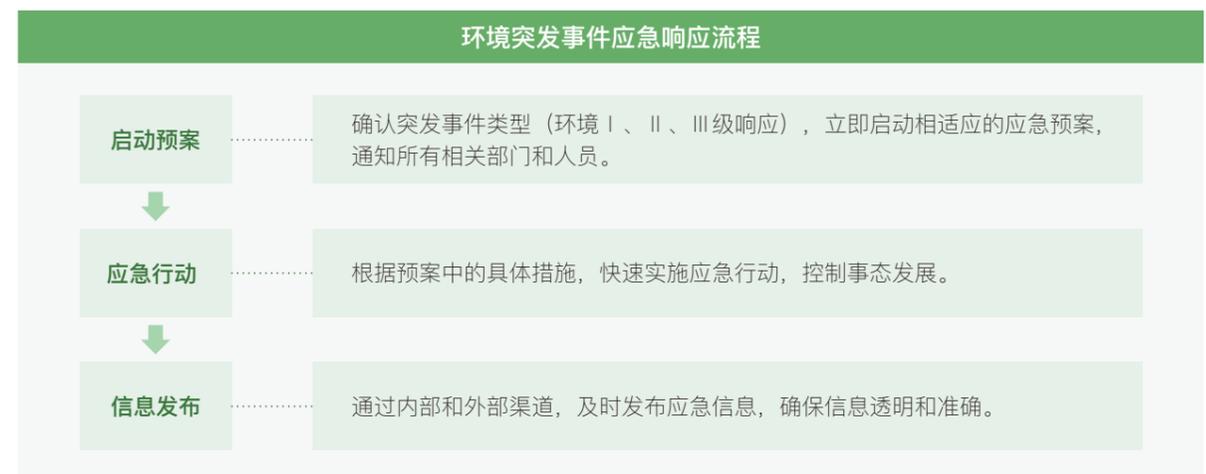


环境管理体系认证证书

2. 突发环境事件应对

公司编制了《突发环境事件应急预案》，将突发环境事件划分为三个等级：重大环境事件（I级）、较大环境事件（II级）和一般环境事件（III级），针对不同等级的事件制定了分类响应措施，并明确各部门在环境事件处置过程中的职责和分工，确保在环境事故发生时，能够迅速采取措施，有效且及时控制和消除事故处理过程中产生的伴生或次生污染，并限制污染扩散的范围。

为确保预案的有效性和可执行性，公司定期开展应急演练，演练内容涵盖事故类型的识别、应急响应程序执行，以及应急物资和装备的管理与使用，通过演练有效提升各级工作人员在面对突发环境事件时的应急处置能力，确保在突发事件发生时，公司能够以迅速、高效的方式控制事态，从而最大限度地减少对环境和周边社区的影响。此外，公司注重应急物资和装备的管理，定期检查和更新应急物资，确保这些关键资源在紧急情况下能够随时发挥作用。



3. 废弃物管理

电缆制造生产过程中伴随着污染物的产生，包括废水、废气、固废及噪声等。公司根据自身生产特点和污染物的排放情况，选择合适的处理技术和处理方式，并严格遵守环保法规，确保污染物达标排放。同时，企业也在不断改进生产工艺，减少污染物的产生，实现绿色生产和可持续发展。

● 废水

公司无生产废水产生，挤塑机的用水存冷却池循环使用，并且定期补充，不外排。公司生活污水经化粪池预处理后，接管进入宜兴市建邦环境投资有限责任公司官林污水处理厂处理，达标后排入官新河。工厂具有无锡市宜兴生态环境监测站出具的检测报告，其废水污染物排放中悬浮物、化学需氧量等主要水体污染物排放低于国家要求的一级标准。

公司注重水资源的回用，通过循环系统对各个车间的线缆冷却水进行不断循环，经过闭式冷却塔冷却循环水，再次进入蓄水池进行贮存，待再次需要冷却水时进行循环使用，减少水资源的浪费。



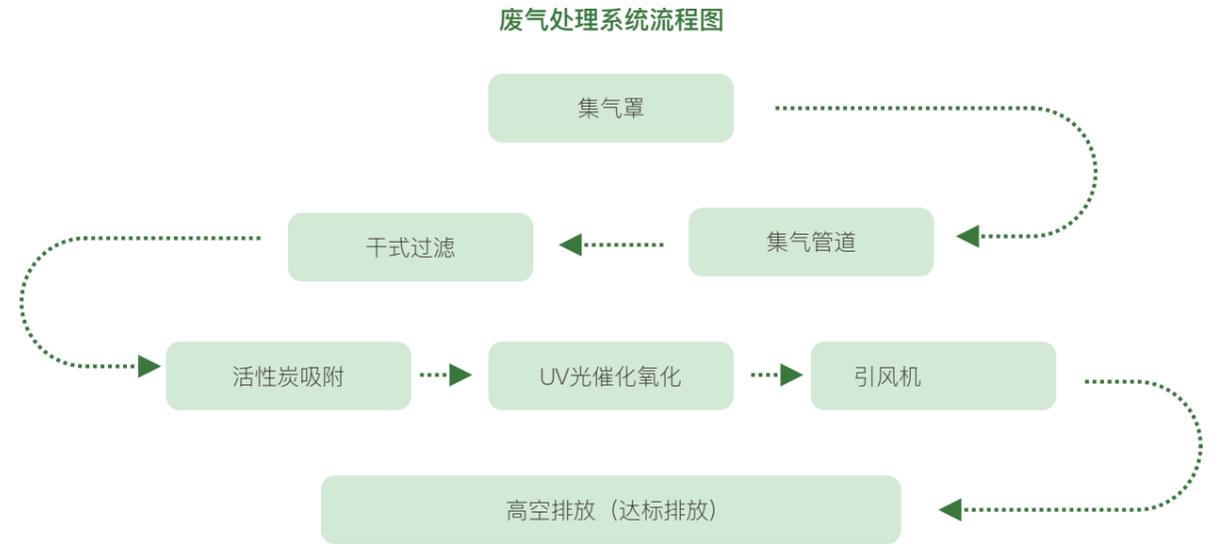
明珠电缆中压车间循环水池



公司铜带回收利用加工协议

● 废气

公司针对其他车间挤塑机台机头废气VOCs设置废气净化处理装置及附属，以彻底解决废气收集、处理，VOCs总收集、净化处理率不低于75%，非甲烷总烃的收集效率不低于90%，去除效率为90%，达到国家废气排放标准。其工艺流程为集气罩—集气管道—干式过滤—UV光催化—活性炭吸附—引风机—高空排放。



明珠电缆废气处理设备及每日巡查点检表

● 一般废弃物

公司加强废弃物的管理，建立了科学的废弃物处理体系，采用无害化处理方式，最大限度地减少了环境影响，同时提高资源的利用率。公司将不同类型的无害废弃物，如包装材料（纸箱、塑料袋等）、边角料（塑料、橡胶等材质但不含有害物质）等进行分类收集，以便后续分别处理。同时，公司设置专门的收集区域，定点定位放置，确保废弃物不与有害废物混合，同时保持收集区域的整洁和有序。公司生活垃圾定点收集分类放置，由宜兴阳菱环境卫生服务有限公司处理。



明珠电缆垃圾分类放置



公司委托专业的废弃物处理机构处理无害废弃物

单位产值主要污染产生量情况

序号	项目	计算结果 (2022年)	计算结果 (2023年)	比较结果
1	单位产值氨氮产生量	0.003克/万元	0.0014克/万元	0.0016 ↓
2	单位产值化学需氧量产生量	0.79克/万元	0.241克/万元	0.549 ↓
3	单位产值氮氧化物产生量	0.05克/万元	0.066克/万元	0.016 ↑
4	单位产值非甲烷总烃产生量	0.42克/万元	0.325克/万元	0.095 ↓

本报告期内，公司未涉及因违法排放污染物、非法转移处置危险废弃物等行为受到相关部门处罚。

4. 环保意识宣贯

公司时刻加强对员工进行废弃物的分类和处理培训，增强员工的环保意识和责任。让员工充分了解不同类型废弃物的处理方法，确保废弃物能得到正确有效地分类收集和处置。同时也鼓励员工提出对废弃物处理的合理化可行性的建议，共同推动企业的环保工作。公司不断深化环保理念，定期举办环保讲座、培训课程和宣传活动，确保全员了解绿色管理体系和绿色制造等相关知识，并将这些内容纳入年度培训计划和考核中。

推行绿色制造 PROMOTE GREEN MANUFACTURING

为积极响应国家绿色发展战略，公司全面布局绿色制造，通过建设绿色工厂与强化资源节约管理，推动生产全过程的绿色化、低碳化，提升企业绿色竞争力。

1. 绿色工厂

公司积极响应《中国制造2025》《绿色制造工程实施指南（2016—2020年）》等战略指导文件，成立绿色工厂建设项目组，持续完善绿色工厂相关制度体系，并在公司内部全面推广绿色制造理念，强化全员绿色制造意识，全面推进绿色工厂建设。公司与中国质量认证中心合作，按绿色工厂评价准则要求开展自评价与培训，通过对绿色工厂相关政策法律法规标准的收集与分析，建立了完善的绿色制造工厂评价体系。

公司通过了“清洁生产审核”，荣获“中国电线电缆十大绿色品牌”，“江苏精品”认证，2020年获得江苏省首批绿色工厂荣誉称号。

公司的绿色产品包括：光伏电缆、充电桩用电缆、低烟无卤环保型电线电缆、船岸连接用电线电缆等产品。其中低烟无卤环保型电线电缆年度销售额约为1.5亿元，船岸连接用电线电缆年度销售额约为5000万元。

2023年公司通过了能源管理体系认证，实施100%的碳中和，成为电缆行业首批CQC-I型-五星级零碳企业。中压电力电缆和低压电力电缆分别取得碳足迹认证证书，同时低烟无卤中压电力电缆和低压电力电缆已通过CQC的环保认证，并取得相应的证书。



2. 资源节约

公司一直秉持节能环保和可持续发展的理念，在生产制造中积极倡导和践行资源节约，通过一系列措施进行水资源和能源管理。

● 水资源管理

在水资源管理方面，公司在车间增设了循环水池，并构建了设备排水回路，将原先的手动开阀供水方式转变为自动控制，通过液位控制器实现自动补水；安装节水设备和器具，并设置了节约用水的标识，从生产源头控制用水量，同时时刻提醒全体员工节约用水。

● 能源管理

在能源管理方面，公司通过了ISO50001能源管理体系认证，持续优化能源使用，减少不必要的消耗，积极推进节能技术的应用；实施能源审计，识别能源浪费点并制定改进计划；定期更新和维护生产设备，引入高效能设备，淘汰老旧高耗能设备，不断提高能源效率。2023年，公司在厂房屋顶建设了光伏电站，全年发电量达到1,004,374KWh；对原蒸房的电加热系统进行了改造，改用天然气作为能源，进一步减少了能源消耗对环境的影响。

除此之外，公司设定了明确的能源效益目标，并从管理、技术改进和设备改造三个关键领域出发，制定了具体节能计划。



品质保障发展

QUALITY ASSURANCE DEVELOPMENT

推动研发创新

PROMOTE RESEARCH AND DEVELOPMENT INNOVATION

公司高度重视研发创新，始终将其作为核心战略之一，致力于通过持续投入和系统布局来增强技术竞争力。每年，企业都将相当比例的预算用于研发活动，支持新产品开发和技术突破。同时，企业积极建立创新文化，鼓励员工大胆探索新思路，定期举办内部创新大赛以激发创造力。通过与高校和科研机构的合作，获取前沿科技成果，企业不断推动技术进步，提升产品质量，以满足市场和客户日益变化的需求，从而在激烈的市场中保持领先地位。

1. 深化研发管理

为了深化研发管理，企业采用了一系列科学的管理措施，首先引入了项目管理工具和方法，确保各个研发项目的进度、成本和质量得到有效控制。其次，建立了跨部门协作机制，促进研发团队与市场、销售、生产等部门的紧密沟通，以确保资源的合理配置和信息的及时共享。此外，企业还实施了定期评审和绩效考核制度，通过数据分析评估研发成果和团队表现，及时调整策略以应对市场变化。同时，重视员工培训和知识共享，提升团队整体创新能力，推动研发工作的持续优化和提高效率。

2. 优化研发条件

公司于2023年11月复评通过国家高新技术企业认定；江苏省科技型中小企业；江苏省民营科技企业。

3. 加大研发投入

企业的研发投入是创新发展的重要保障，董事长及高层领导对企业科技创新资金的投入给予高度重视，保证各类科技项目资金投入及时到位。公司每年用于研发创新的专项资金约占销售收入的3%~5%，并有计划地投向实验室建设、研发设备购买、新产品研制和试验、新产品鉴定和推广、知识产权、技术人员培养等。

2024年技术开发经费达4741.87万元，经费来源均纳入年度企业财务预算。

4. 研发创新成果

公司近年来相继成功开发的主要产品有：轨道交通系列电缆、船用岸电系列电缆、高端家装线、新能源汽车用电线、特种中压电缆、公共工程领域用低烟无卤环保电缆等。

3年开展科技项目15个，6个系列新产品送国家电线电缆质量监督检验中心检测全部合格，个系列新产品获得查新报告。3年两个新产品“交联聚乙烯绝缘交联聚烯烃内套镀锡铜丝编织铠装交联聚烯烃外套低烟无卤成束阻燃船用变频电缆”、“环保型低烟无卤阻燃岸电供电用柔性卷筒电缆”通过省级新产品鉴定，技术分别处于国内领先水平和国际同类产品的先进水平。

截至3年底，公司获得授权的专利61个，其中发明专利11个；拥有备案企业标准16项；多次参与国标、行标、团标等制定：国家标准《轨道交通用电线电缆安全导则》（GB/T 7-3）于3年5月3日发布，团标《空气弹、氧弹老化试验设备通用测试规范》（T/CAS 758-3）于3年11月1日发布，《额定电压6/1kV岸电供电用卷筒电缆》（T/JSQA19）于3年3月日发布。

“移动装备用抗拉、耐磨、抗卷绕卷筒电缆的开发及应用”项目作为绿色港口岸电建设的重要组成部分，使船舶靠岸期间的碳排放等污染问题得到有效控制，大大减少港口附近及所在城市的大气和噪声污染，助推绿色港口的智能、高效、节能建设。该项目目前已授权发明专利1项，实用新型专利5项。目前该项目电缆的成功试制，达到国内同类产品的领先水平。

“铜芯乙丙橡胶绝缘热固性无卤交联聚烯烃弹性体护套轨道交通直流牵引组合柔性牵引软电缆”项目，该项目的综合性能指标属于国内领先水平。目前该项目已经申请专利项，其中授权发明专利1项，实用新型专利项，1项发明专利实审中。该项目电缆作为城市轨道交通直流牵引系统的专用特种电缆，其市场需求量相当大，预计未来目标产品的国内年需求量将达亿元并呈现逐年上涨趋势；大力发展具有高技术含量的特种电缆，逐步取代普通的直流电力电缆、控制电缆和进口同类产品，成为城市轨道交通直流牵引供电系统的主导产品。同时通过产业链的发展，促进了材料制造业、轨道交通智能化的研究与产业化发展。

强化质量管理

STRENGTHEN QUALITY MANAGEMENT

公司在产品和服务质量管理方面实施了系统化的质量管理体系，确保各个环节都有严格的质量控制。公司定期对员工进行专业培训，增强服务意识，建立客户反馈机制，及时收集和分析客户意见，以便持续优化。通过绩效考核将质量管理融入员工考核体系，鼓励团队关注和提升产品质量，从而有效提升了客户满意度和市场竞争力。

1. 质量管理体系

公司制定了原材料、过程、产品检验文件，质量部依据检验文件要求，从原材料进场到成品出厂，进行全流程质量检验与监控，确保产品质量稳定、可控。对各生产车间制定了废线率、内部质量损失、一次交检合格率等考核指标，既要保证产品交付，也要保证产品质量满足要求。

公司制定了《特殊（关键）工序控制程序》，对重点生产工序设备和人员进行评定，确保其能力满足质量控制要求。制定《不合格品控制程序》，对原材料、半成品、成品及交付后不合格产品进行标识、隔离与控制。防止不合格品的非预期使用或交付。

为不断提升产品质量控制水平，减少生产过程中的质量事故，公司推行首检确认制：各工序经自检合格后，必须由专检确认后，方可开机生产，防止因检查不到位造成不合格品的产生。推行首检确认制后效果明显，内部人为质量事故降低70%，公司总体质量控制水平上到一个新台阶。

2. 质量管理措施

在数字化建设方面，公司通过明珠电缆金思维软件集成平台、生产管理系统、视频监控以及CXIST程析智能系统的整合，全面优化了业务流程，实现了信息化的产供销存一体化管理。通过流程数字化，销售、生产订单、工艺管理及数据采集得到了显著提升，减少了纸质文书的使用，提高了信息的流动性和执行效率。同时，能源管理实现了对各生产设备的实时监控，促使能耗降低，确保在满足生产需求的情况下，最大限度地提升资源利用效率，进一步推动了企业的可持续发展目标。

公司鼓励供应商建立高于类别要求的全质量保证体系，促进其产品质量不断提高，并定期对供应商的质量管理体系和安全生产标准等进行审查，对进场的材料均进行各类型式试验或抽样检查并提供审核报告，保证公司采购的原材料质量合格。近几年，公司生产的电线电缆产品在各级质量技术监督部门的市场抽检中未发生不合格事件。

3. 产品召回

为使不合格产品在出厂交付后能够完全、及时地召回，以减少对顾客的危害，消除不良影响，公司制定了《产品召回管理制度》。确定了由总经理负责，相关职能部门参与的工作流程。当产品质量存在问题，经评估需要召回时，由相关部门汇报总经理，启动召回程序。召回过程要求快速高效，并及时采取相关应对或补救措施，尽量将影响降到最低。2024年，公司产品召回为零。

优化客户服务

OPTIMIZE CUSTOMER SERVICE

公司坚持“诚信做人、创新立业”的宗旨，全心全意为顾客服务，在做到依法合规经营的同时，针对不同环节，做出郑重的客服服务承诺，通过24小时内响应机制、5A级经理评定等举措，确保各类客户问题得到及时、周到、满意的解决。

1. 合规营销

公司的市场营销活动严格遵守国家和地方法律法规，包括《中华人民共和国广告法》等，高度重视营销的合规性。公司规定了所有营销策略和活动应以客户需求为导向，尊重客户的合法权益；在开展市场推广和广告宣传时，避免使用误导性、夸张性或不实的宣传手段。公司指定专门的合规负责人，负责监督和管理市场营销活动的合规性，确保所有营销活动符合相关法规的要求。

2. 售后服务

公司始终将客户需求置于核心，致力于提供高效、专业的售后服务。我们已制定并严格执行《售后服务管理制度》，在服务过程中坚持“先解决问题、及时止损，再划分责任”的原则。我们承诺在24小时内响应客户反馈，并通过5A级经理评定的高效服务，保证无论是产品交付前的质量疑问，还是安装和使用过程中的技术难题，均能得到迅速且高效地解决，为客户提供可靠的售后保障。

快速响应

- 收到客户反馈后，我们承诺在1—2小时内做出响应，并启动处理流程。
- 对于需要上门处置的质量投诉，江浙沪皖地区将在24小时内到达现场，其他地区则确保在48小时内上门并解决问题。

质量保障

- 在产品交验前，如发现损坏、短缺或质量问题，均由公司负责处理，确保及时解决。
- 在质保期内，若发生质量问题且确认由公司责任引起，公司将负责免费修复、调换或退货，且相关合理费用由公司承担。
- 对于由用户原因引发的质量问题，我们将积极配合、协助解决，并努力满足用户需求。

体贴服务

- 在产品安装与使用过程中，若用户需要技术援助或施工指导，我们将及时组织专业人员到现场提供支持。
- 用户项目结束后，如电缆未用完，我们提供折价回收或代销服务，帮助用户减少剩余物资带来的经济损失。

长期维护

- 我们对长期用户建立档案，并定期走访，认真对待用户提出的建议与需求，并持续优化产品质量与服务水平，以更好地满足客户的持续需求。

3. 客户满意度

公司为提升客户满意度实施了多项措施。首先，通过定期开展客户满意度调查，及时获取客户反馈与建议，识别改进方向。其次，建立了完善的客户关系管理系统，跟踪客户需求与偏好，提供个性化服务。此外，企业还设立了快速响应机制，确保客户在遇到问题时能够得到及时处理，并定期组织员工培训，以提高服务质量和沟通技巧，从而全面提升客户的整体体验与满意度。



和谐共融发展

HARMONIOUS AND INCLUSIVE DEVELOPMENT

促进人才发展

PROMOTE TALENT DEVELOPMENT

公司始终将员工视为企业最宝贵的财富，以打造官林地区最具幸福感企业为目标，致力于为员工创造安全、健康、和谐的工作环境，员工满意度逐年上升。公司关注员工的成长与发展，提供了平等、丰富的培训资源和晋升机会，帮助员工实现个人价值，员工的获得感不断提升。

1. 保障员工权益

公司始终秉持“以人为本”的价值观，将人力资源视作第一资源，构建“143+X”人才管理模式，实现“精准选才、精心育才、精细用才、精诚留才”。认真贯彻执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等法律法规，依法规范企业的生产、经营和管理行为，与职工依法签订劳动合同、劳务合同，合同签订率达100%，并按时足额为职工缴纳“五险一金”，同时，完善补充商业保险，更好保障员工权益。

公司的招聘遵循“公开招聘，公平竞争，择优录取”的原则，精准定位岗位需求，运用内部招聘和外部招聘相结合的方式，精心构建高效的人才引进机制。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国未成年人保护法》和《禁止使用童工规定》等相关法律法规，注重保障员工合法权益，在招聘和用工过程中始终遵守相关法律法规，严禁雇用童工，反对强迫劳动和超时劳动。



省级康乃馨服务站



女性健康知识一对一咨询

公司注重对女性人才的培养和权益保护，建成省级康乃馨服务站、爱心母婴休息室、女职工读书角，成立了巾帼励志队，为广大女职工提供便捷服务，定期组织妇女节庆典、女性专场培训、体检等活动，涵盖职业技能、心理健康、家庭关系等多个方面，为女性员工及全体员工搭建起个人发展的广阔平台。



“茶艺”研修班



康乃馨微站



“三八节”插花、赠花活动



宣讲《女职工权益保护法》

2. 完善薪酬福利

公司为充分发挥员工的潜能，调动员工的积极主动性，公司以企业发展战略为导向，结合员工个人特点，在企业内部建立了阶梯式职业通道设计，建立了纵向管理、技术、营销、操作工四个系列的人才职业发展通道和横向发展通道。

公司厚植“能者上、平者让、庸者下”的用人土壤，对关键岗位实行内部竞聘上岗，以“赛马机制”引导青年骨干立足岗位成才，不断优化人才队伍，构建符合企业发展需求的管理梯队。同时，为公司发掘人才、储备人才，激发广大员工干事创业的工作激情。目前，通过竞聘向管理岗位输送人才4名，跨部门轮岗学习3人，升关键岗位1人。



针对青年员工，公司依托宜兴市首家非公企业青年之家、全国职工书屋，打造青年V+，赋能青年职工成长。定期举行各类文体活动，如书法摄影比赛、演讲比赛、卡拉OK比赛、青年员工旅游，趣味运动会、读书沙龙、户外拓展、员工军训、职工文化艺术节等，鼓励青年员工积极参与。



趣味运动会



户外拓展活动



宜兴市首家非公企业青年之家



青年员工旅游

公司格外关注外地员工在生活和工作中遇到的困难。春节抢票难，公司组织相关人员为外地员工网上买票或者提前放假，解决了外地员工抢票难的问题。对于有住房需求的员工，公司还为他们提供员工宿舍，解决了外地员工的住宿难问题。每年中秋节，为外地员工父母邮寄官林镇非物质文化遗产葱油饼；每年重阳节，为员工八十岁以上父母赠送“敬老金”，已累计发放“敬老金”五十余万元。



职工宿舍



“敬老金”发放仪式



外地员工中秋晒团圆活动

对于在公司内工作的家庭职工，公司设立了奖、助学金，每年9月开学前都会举办“员工优秀子女奖学金发放”仪式，对成绩优异的员工子女进行奖励。至今发放奖学金五十多万元，三百多人受益。为解决员工暑期子女看护的问题，开设明珠“向日葵”暑期托管班，无偿为员工子女提供近2个月的全日制看护，健全各项管理要求、完善设备设施、精心策划课程，组织青年员工志愿教师团队每日轮值，招募社会各界热心公益人士、组织前来授课。每学期末，联合举办助学助学金发放暨托管班结业仪式，实现“以大带小、以优带差、共同进步”。



员工子女奖学金发放仪式

为全方位做好托、管、教服务，切实解决职工后顾之忧，公司为期7周的第三期“向日葵”暑期安心托管班于2024年7月9日上午正式开班，公司董事长、暑托班管理委员会主任张乃明，党支部书记王荣彬，工会主席、关工委主任卢亚丽出席开班仪式。明珠志愿教师团，和孩子们热情互动，并共同承诺在托管班期间会尽全力做好志愿服务，严格执行规定，认真负责、积极引导，为孩子们提供温馨、有趣、有爱的课堂环境，和孩子们一起度过一个充实而又有意义的暑假。



“向日葵”暑期安心托管

公司建立困难职工档案，及时关注其生活和工作动态，建立各有侧重的“困难职工解困脱困的深度帮扶、困难职工的帮扶、常态化送温暖”的三个梯度帮扶格局。第一梯度和第二梯度帮扶工作分别聚焦深度困难职工和困难职工，根据困难职工家庭困难程度，实施以生活救助、子女助学为重点项目的帮扶。第三梯度帮扶工作则是聚焦广大一线职工，在职工发生困难时或重要时间节点，突出对职工的走访慰问，实现经常化、日常化、常态化送温暖的工作机制。

3. 畅通发展通道

公司将岗位分为四大系列(管理、技术、营销、操作工), 根据不同岗位及员工工作能力的特点, 设计较为全面客观的员工能力识别的框架模型, 公司使用能力识别模型对员工能力进行评价。与标杆行业进行对比找出员工能力差距, 结合公司制度和管理体系, 逐步优化人员结构。

企业通过绩效考核实现员工个人成长与公司战略目标的高度契合。将绩效结果应用于员工发展、薪酬与奖励、评优评奖、培训与学习以及人才管理等方面。每个领域都有具体内容和实施方式, 以便于管理者和员工清晰了解绩效结果的多重应用和效果。

4. 重视员工培训

为提升员工对不同岗位的适应能力、解决问题的能力及创新能力, 公司注重岗位轮换和一岗多能的技能培养体系。包括轮岗、岗位练兵、“师带徒”等, 为员工专业技能提供了更好的条件。公司坚持“143+X”人才管理模式, 致力于构建具有“明珠”特色的培训开发体系, 以“精心育才”为培训核心, 根据人才的特点和发展需求, 每年制定个性化、系统化的培训计划。2024年, 公司举办了岗位练兵、“师带徒”、岗位技能以及行业知识等多方面的培训, 为员工的全面发展提供充分支持。



明珠电缆举办岗位技能大赛



明珠电缆举办“师带徒”培训



明珠电缆举办岗前安全教育培训

职业健康安全

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

公司始终将员工的健康和放在首位, 通过健全的职业健康安全管理体系能够帮助公司预防职业病和工作相关伤害, 增强员工的安全意识和自我保护能力, 从而降低工伤事故率, 减少潜在的法律风险和经济损失。

1. 职业健康

公司建立完善的环境和职业健康安全管理体系, 为维护员工合法权益, 公司不断改善工作环境中的职业健康安全等条件, 按照《危险源辨识、风险评价控制程序》、《环境管理体系》和《职业健康安全管理体系》要求, 制订《环境因素识别、评价控制程序》、《危险源辨识、评价及风险控制程序》、《职业健康安全管理体系运行控制程序》、《应急准备和响应控制程序》、《环境、安全监测控制程序》、《事故(事件)报告、调查与处置控制程序》等制度, 帮助组织与员工识别危险源、危险因素及关键场所的环境测量项目、测量方法和指标, 群策群防, 确保ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系有效运行。公司建立完善的环境和职业健康安全管理体系, ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系有效运行。

2. 安全生产

公司秉承“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针, 全面落实安全生产责任制, 致力于打造一个安全、健康、高效的工作环境。通过系统的管理制度和教育体系, 公司不断提升员工的安全意识和应急处置能力, 确保生产活动的每一个环节都在安全可控的范围内进行。



● 安全生产管理

公司每年6月都会举办安全生产月暨“百日安全无事故”竞赛活动启动仪式，策划安全知识培训、考试、安全随手拍、征文等丰富的形式，增强员工的安全生产意识。



明珠电缆开展全员安全生产知识教育培训

● 提升应急能力

公司重视强化安全应急响应能力的提升，每年都会组织一次应急预案演练，应急预案有助于系统地规划和组织关键资源的调配，提高应急处理的效率和响应能力，通过定期的审查、更新和演练，公司可以不断提升其危机管理和风险防范能力，增强员工的安全生产意识和应急救援能力。



明珠电缆开展应急演练



● 加强安全教育

公司不断加强安全管理体系建设，在各生产部门、班组及关键岗位设立专职或兼职安全管理员，负责日常安全监督、隐患排查与整改跟踪，确保安全管理工作无死角。严格按照6S管理要求，每周一次小检查、每月一次大检查、每季度一次全面检查，对发现的安全隐患及时反馈整改，并形成报告，纳入绩效考核。检查得分情况在厂区宣传栏进行公示。



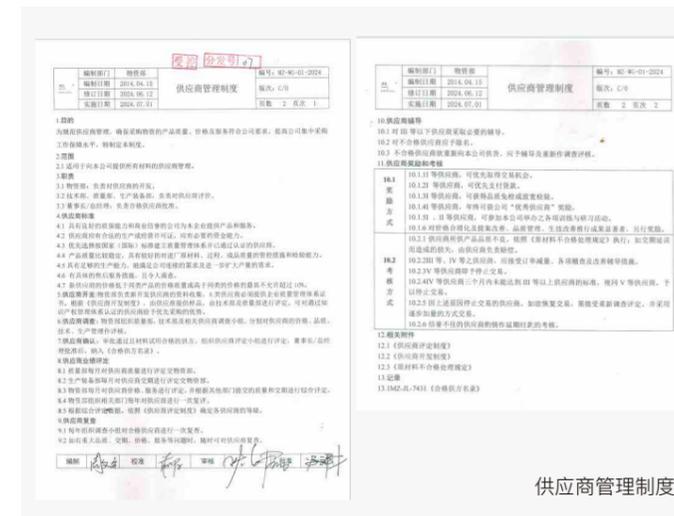
明珠电缆月度6S现场检查

可持续供应链 SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN

公司近年来一直注重不断提高社会责任感，计划建立真正意义上的绿色供应链，在将环境纳入成本控制的同时，着眼于长远利益，明确绿色供应链管理在企业中的中心位置。公司领导把绿色供应链管理提高到战略层次的高度。

1. 供应商管理

公司建立了完善的《采购控制程序》和《供应商管理制度》，根据公司制订的《供应商开发制度》和《供应商评定制度》来确定《合格供方名录》，并对合格供应商进行月度跟踪评价，考评内容涉及价格、质量、交期、服务等四个方面。每年对供应商进行一次数据分析和等级确认，并更新合格供方名录。对供应商不仅有基本的评定准则，还设置了复评考核要求，并对所有供应商确立了环境管理考评要求建立了供应商甄选、合作、评估和退出机制，确保合格供方的有效供货服务保障能力。



2. 供应商激励

公司成立供应商的激励机制。为保持长期的双赢关系，根据公平、一致的原则，公司通过评选“优秀供应商”“伙伴型供应商”等活动，及经济奖励等形式对供应商进行激励。



优秀供应商

积极回馈社会

ACTIVELY GIVE BACK TO THE COMMUNITY

在奋力追求公司高质量发展的同时，公司自觉承担企业责任，实现了自身发展与环境、消费者和社会的良性回馈。另外，还积极参与公益事业，打造市级社区矫正损害修复基地，成立了志愿服务队，通过捐款捐物、志愿服务等方式，积极回馈社会，持续影响和提升公众的安全感。

公司以培育和践行社会主义核心价值观为根本，积极推进环境保护工作，切实提升员工的环保意识。我们深入开展职工环境保护公益活动，创造了许多亮点，取得了显著成效。公司每年在植树节组织志愿者参与“植树造林+森林抚育”活动。通过植树认识一种树成长背后的故事，了解到自然生态知识及理念，培育绿色公民意识，成为推动社会朝向守护自然、可持续发展迈进的积极力量；加强员工的环境保护与志愿服务意识，增强员工凝聚力、自豪感。

公司与宜兴市检察院、市司法局、团市委、妇联共同经营宜兴市社区矫正损害修复基地——明珠驿站，专为涉罪青少年和困境中的女性矫正对象提供庇护的场所，成立“明珠爱心港志愿服务队”为接受帮教人员提供感恩教育、技能帮扶、心理疏导等志愿服务。为入驻的涉罪人员传授技能，至今已成功帮助160余名青少年和100余位女性重新回归社会。

公司成立“明珠关爱基金”，定期走进敬老院开展慰问活动，为困难职工和学业有成的员工子女、员工高龄父母发放补贴，累计发放爱心款200多万元。



公司组织志愿者清洁公共道路



明珠电缆开展慰问活动



明珠电缆“植树造林+森林抚育”活动



明珠驿站志愿帮扶活动



发放助学助学金



公司于重阳节到官林敬老院看望老人，义务演出

指标索引

INDEX

《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG6.0)》指标索引

披露项	披露议题	对应章节
报告前言		
P1 报告规范		
P1.1	质量保证	关于本报告
P1.2	信息说明	
P2 高管致辞		
P2.1	高管致辞	董事长致辞
P3 企业简介		
P3.1	基本信息	关于明珠电缆
P3.2	战略与文化	
P3.3	业务概况	
P3.4	报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	
环境		
E1 应对气候变化		
E1.1 应对气候变化		
E1.1.1	应对气候变化治理	应对气候变化
E1.1.2	应对气候变化战略	
E1.1.3	气候变化相关影响、风险和机遇管理	
E1.1.4	应对气候变化的指标与目标	
E1.1.5	气候变化适应性	应对气候变化、关键绩效
E1.1.6	为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展	
E1.1.7	范围一温室气体排放量	
E1.1.8	范围二温室气体排放量	
E1.1.9	范围三温室气体排放量	
E1.1.10	使用的碳信用额度的来源与数量	
E1.1.11	碳排放权交易参与情况	
E1.1.12	聘请第三方机构核查或鉴证温室气体排放数据	

E1.1.13	分类统计温室气体排放情况	应对气候变化
E1.1.14	温室气体排放量核算说明	
E1.1.15	参与各项减排机制	
E1.1.16	减排目标、措施及成效	
E1.1.17	范围一温室气体减排量	
E1.1.18	范围二温室气体减排量	夯实环境管理
E1.1.19	客观审慎披露碳减排创新成果	
E2 污染防治与生态系统保护		
E2.1 污染物排放		
E2.1.1	环境管理制度	关键绩效
E2.1.2	污染物排放总量	
E2.1.3	污染物超标排放情况	
E2.1.4	环保绩效等级	
E2.1.5	分类统计污染物排放情况	
E2.1.6	污染防治技术、设施及实施效果	
E2.1.7	主要污染物减排目标及措施	
E2.1.8	污染物排放对周边群体的影响	
E2.1.9	环境监测方案和风险管理措施重大缺陷	
E2.2 废弃物处理		夯实环境管理
E2.2.1	有害废弃物产生量	
E2.2.2	有害废弃物排放密度	
E2.2.3	无害废弃物产生量	
E2.2.4	无害废弃物排放密度	
E2.2.5	有害废弃物处理与处置	
E2.2.6	无害废弃物处理与处置	
E2.2.7	废弃物减排目标及措施	
E2.3 生态系统与生物多样性保护		夯实环境管理
E2.3.1	生态保护红线内停产撤设	
E2.3.2	生态系统保护和恢复	
E2.3.3	生物多样性保护	
E2.3.4	生物遗传资源保护与利用	
E2.3.5	产品全周期对生态系统和生物多样性的影响和依赖	
E2.4 环境合规管理		夯实环境管理
E2.4.1	环境事件风险评估及预防	
E2.4.2	突发环境事件应急预案总体情况	
E2.4.3	突发重大环境事件及应对	
E2.4.4	环境违法违规及入刑事件	

E3 资源利用与循环经济		
E3.1 能源利用		
E3.1.1	能源总消耗量	
E3.1.2	能源使用结构	推行绿色制造、关键绩效
E3.1.3	企业总能耗强度	
E3.1.4	清洁能源种类、总量、比例等情况	
E3.1.5	能源节约目标及措施	应对气候变化、推行绿色制造
E3.2 水资源利用		
E3.2.1	总耗水量	关键绩效
E3.2.2	耗水强度	
E3.2.3	水资源节约目标及举措	推行绿色制造
E3.2.4	水资源回收利用	
E3.3 循环经济		
E3.3.1	循环经济的目标和计划	
E3.3.2	资源节约与高效利用	
E3.3.3	使用可再生资源	推行绿色制造
E3.3.4	回收利用废弃物	
E3.3.5	废弃物循环利用量	
E3.3.6	可再生资源消耗量及占相应资源总消耗量的比例	关键绩效
社会		
S1 乡村振兴与社会贡献		
S1.1 乡村振兴		
S1.1.1	将乡村振兴融入企业战略	积极回馈社会
S1.1.2	支持乡村振兴的相关措施	
S1.1.3	乡村振兴总投入金额	关键绩效
S1.1.4	乡村振兴惠及群体范围与数量	
S1.1.5	投身乡村振兴对企业品牌和业务开展的影响	积极回馈社会
S1.1 乡村振兴		
S1.2.1	社会贡献行动及成效	积极回馈社会
S1.2.2	社会贡献投入资金金额	积极回馈社会、关键绩效
S1.2.3	社会贡献活动参与人次	
S1.2.4	社会贡献活动累计参与时长	积极回馈社会
S1.2.5	社会贡献活动惠及群体范围与数量	
S1.2.6	社会贡献行动对企业品牌和业务开展的影响	
S1 乡村振兴与社会贡献		
S1.1 乡村振兴		
S1.2.6	科技创新的战略和目标	

S2.1.2	研发创新管理制度体系建设	推动研发创新
S2.1.3	参与研发创新、科技合作项目的情况	
S2.1.4	研发投入金额	推动研发创新、关键绩效
S2.1.5	研发投入占主营业务收入比例	
S2.1.6	研发人员数量	
S2.1.7	研发人员占员工总人数比例	
S2.1.8	应用于主营业务的发明专利数量	推动研发创新、关键绩效
S2.1.9	发明专利申请数	
S2.1.10	发明专利授权数	
S2.1.11	有效专利数	
S2.1.12	获得的专业资质和重要奖项	推动研发创新
S2.1.13	科技创新成果及其应用的外部影响	
S3 供应商与客户		
S3.1 供应链安全		
S3.1.1	加强供应链风险管理	供应链管理
S3.1.2	保障供应链安全稳定	
S3.1.3	加强供应链管理	
S3.1.4	促进供应链可持续发展	
S3.2 平等对待中小企业		
S3.2.1	逾期未支付中小企业款项的具体情况	
S3.2.2	对逾期账款拟采取的解决方案	
S3.3 产品和服务安全与质量		
S3.3.1	产品和服务质量管理体系	强化质量管理
S3.3.2	质量管理体系认证	
S3.3.3	产品和服务相关的安全与质量重大责任事故	优化客户服务
S3.3.4	售后服务	
S3.3.5	产品召回	优化客户服务、关键绩效
S3.3.6	应对客户投诉	
S3.4 数据安全与客户隐私保护		
S3.4.1	数据安全管理体系	信息安全管理
S3.4.2	数据安全事件及应对	
S3.4.3	客户隐私保护	
S3.4.4	泄露客户隐私事件及应对	
S4 员工		
S4.1 员工权益保障		
S4.1.1	吸纳就业情况	促进人才发展
S4.1.2	创造灵活就业岗位情况	

S4.1.3	员工构成	
S4.1.4	劳动合同签订率	关键绩效
S4.1.5	及时支付员工薪酬	促进人才发展
S4.1.6	社会保险覆盖率	
S4.1.7	人均带薪年假天数	
S4.1.8	劳工纠纷情况	关键绩效
S4.1.9	员工变动情况	
S4.1.10	对灵活就业人员的权益保障	
S4.1.11	确保招聘录用程序合规与公平透明	促进人才发展
S4.1.12	建立合理有效的员工申诉制度	
S4.2 职业健康与安全生产		
S4.2.1	职业安全风险及来源的识别与评估	
S4.2.2	职业健康安全管理体系的建立与实施	
S4.2.3	职业健康安全管理体系资质认证	职业健康安全、关键绩效
S4.2.4	职业健康与安全相关培训	
S4.2.5	工伤保险、安全生产责任险投入额及人员覆盖率	
S4.2.6	安全事故情况及应对	
S4.2 职业健康与安全生产		
S4.3.1	职位体系设置情况	
S4.3.2	员工晋升、选拔与职业发展机制	
S4.3.3	员工培训类型及开展情况	促进人才发展
S4.3.4	员工培训次数	
S4.3.5	员工培训支出金额	
治理		
G1 可持续发展相关治理机制		
G1.1 可持续治理机制		
G1.1.1	可持续发展治理架构	
G1.1.2	可持续发展制度体系	
G1.1.3	可持续发展专业技能和能力	
G1.1.4	可持续发展信息报告机制	
G1.1.5	可持续发展监督考核	
G1.1.6	将可持续发展纳入决策考虑	可持续发展管理
G1.1.7	可持续发展战略规划	
G1.1.8	可持续发展影响、风险和机遇管理	
G1.1.9	识别可持续发展重要性议题	
G1.1.10	可持续发展指标体系构建及其分工	
G1.1.11	可持续发展目标及其进展	

G1.1.12	可持续发展数字化建设	
G1.2 尽职调查		
G1.2.1	负责尽职调查的机构或人员	
G1.2.2	尽职调查的范围	风险合规管理
G1.2.3	识别可持续发展相关负面影响或风险的程序	
G1.2.4	应对可持续发展相关负面影响和风险的具体情况	
G1.3 利益相关方沟通		
G1.3.1	利益相关方沟通制度的建设及执行情况	可持续发展管理
G1.3.2	利益相关方沟通渠道	
G2 商业行为		
G2.1 反商业贿赂及反贪污		
G2.1.1	反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系	
G2.1.2	反商业贿赂及反贪污的措施	商业道德与反腐败
G2.1.3	举报者保护政策	
G2.1.4	商业贿赂及贪污风险评估	
G2.1.5	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事总数和百分比	商业道德与反腐败、关键绩效
G2.1.6	接受反商业贿赂及反贪污培训的管理层人员总数和百分比	
G2.1.7	接受反商业贿赂及反贪污培训的员工总数和百分比	
G2.1.8	商业贿赂及贪污事件及应对	商业道德与反腐败
G2.2 反不正当竞争		
G2.2.1	反不正当竞争管理制度体系	
G2.2.2	反不正当竞争的举措	商业道德与反腐败
G2.2.3	不正当竞争事件及应对	

环境绩效

Environmental Performance

指标	单位	2024年度	
温室气体排放			
总量	吨二氧化碳当量	5293	
范围一	吨二氧化碳当量	910	
范围二	吨二氧化碳当量	4383	
范围三	吨二氧化碳当量		
能源			
综合能源消耗总量	吨标准煤	1457.23	
能源使用强度（如以每产量单位计算）	吨标准煤/营收	0.0103	
直接化石能源消耗情况（企业自行燃烧使用）			
煤炭	吨	无	
汽油	升	26922.06	
柴油	升	12901.39	
天然气	立方米	271263	
液化石油气	立方米	无	
直接化石能源消耗情况（企业自行燃烧使用）			
外购电力	总量	千瓦时	6230100
	不可再生电力	千瓦时	/
	可再生电力	千瓦时	无
外购蒸汽	吨	无	
外购热水	吨	无	
清洁能源使用情况			
光伏发电发电量	千瓦时	2283654.96（外购光伏电）	
水资源			
用水量	取水量	吨	67726
耗水强度	吨/万元营收		0.5942
循环用水	循环用水量	吨	1848680
	循环用水比例	%	100%

指标	单位	2024年度	
废气			
废气总量	吨	0.2538372	
颗粒物（PM）	吨	0.0172432	
硫氧化物（SOx）	吨	0.05096	
氮氧化物（NOx）	吨	0.10546	
挥发性有机物（VOCs）	吨	0.080174	
废水			
生活废水总量	吨	3802t/a	
工业废水总量	吨	/	
化学需氧量（COD）	吨	0.615924	
生化需氧量（BOD）	吨	/	
氨氮（NH3-N）	吨	0.102654	
总氮（TN）	吨	28.0	
总磷（TP）	吨	2.35	
固体废弃物			
废弃物产生总量	总量	吨	932.3668
其中：			
无害固体废弃物	总量	吨	923.8298
	强度	吨	/
有害固体废弃物	总量	吨	8.537
	强度	吨	/
循环经济绩效			
废弃物循环利用	总量	吨	923.8298
可再生资源	总消耗量	吨	923.8298
环保绩效			
环保投入	万元		80
环境污染	事件	起	0
	处罚金额	万元	/
环境合规绩效			
报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任的处罚金额	万元		/

社会绩效

Social Performance

指标	单位	2024年度
员工结构		
员工总人数	人	301
按性别划分	男性	166
	女性	135
按年龄划分	30岁以下	23
	30岁到50岁	179
	50岁以上	99
按学历划分	本科以下	262
	本科	38
	硕士及以上	1
员工结构		
培训人次	人	1536
人均培训时长	小时	16
培训覆盖率	%	99.5
培训投入	万元	31
职业健康与安全		
安全生产投入	万元	460
安全培训时长	总时长	590
	人均时长	2
工伤保险	投入金额	19.74
	覆盖率	100
安全生产责任险	投入金额	/
	覆盖率	/
职业病/伤亡	职业病发生率	0
	因公死亡人数	0
	因工伤损失工作日数	0
	百万工时伤害率	0

指标	单位	2024年度
产品与服务安全		
发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故数	起	0
重大责任事故涉及金额	万元	0
创新驱动		
研发投入金额	万元	4637.9
研发投入占主营业务收入比例	%	3.59
研发人员数量及占比	人/%	60
应用于主营业务的发明专利数量	项	16
报告期内发明专利的申请数	项	2
报告期内发明专利的授权数	项	5
报告期内有效专利数	项	62
数据安全与隐私保护		
数据安全事故涉及的金额	万元	0
泄露客户隐私事件涉及的金额	万元	0
供应链安全		
开展供应商评估	总量	110
	开展社会影响评估的供应商	22
	开展环境影响评估的供应商	75
淘汰不合格供应商数目	个	5
供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量	件	0
年度开展供应商培训场数	场	3
组织供应商参与培训人次	人次	80
平等对待中小企业		
报告期末应付账款（含应付票据）余额	万元	25042.55
报告期末应付账款（含应付票据）余额占总资产的比重	%	25.72
报告期末逾期未支付款项金额	万元	0
报告期末逾期未支付中小企业款项金额	万元	0
乡村振兴		
乡村振兴投入金额	万元	-
乡村振兴惠及人数	人	-
社会贡献		
志愿活动时长	小时	13200+
人均志愿服务活动时长	小时	212
志愿活动参与人次	人次	62
公益慈善捐赠金额	万元	5.5
雇佣当地员工数量	人	172
雇佣当地员工占比	%	5.9
退伍复原军人招募人数	人	6
退伍复原军人比例	%	2.0
残疾员工人数	人	1
残疾员工比例	%	0.3

治理绩效

Governance Performance

指标	单位	2024年度
企业治理		
董事会成员总人数	人	4
董事会成员按性别划分	男性	4
	女性	0
董事会女性占比	%	0
董事会成员按专业/学历背景划分	行业专家	2
	法律专家	1
	财务专家	1
董监高年龄标准差	岁	7.46
董事会成员平均任期	年	5
独立董事占比	%	-
审计委员会独立董事占比	%	0
薪酬委员会独立董事占比	%	0
提名委员会独立董事占比	%	0
举行董事会次数	次	1
董事会成员出席率	%	100
审计委员会会议次数	次	1
薪酬委员会会议次数	次	1
提名委员会会议次数	次	1
监事会成员	总数	1
	股东代表监事	1
	职工代表监事	0

指标	单位	2024年度
反商业贿赂及反贪污		
反商业贿赂及反贪污培训覆盖董事总数	人	4
反商业贿赂及反贪污培训覆盖董事百分比	%	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖管理层人员总数	人	38
反商业贿赂及反贪污培训覆盖管理层人员百分比	%	100
反商业贿赂及反贪污培训覆盖管员工总数	人	300
反商业贿赂及反贪污培训覆盖员工百分比	%	100
商业贿赂及贪污事件总数	起/件	0
商业贿赂及贪污事件处分人数	人	0
反不正当竞争		
不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚涉案金额	元	0

意见反馈

FEEDBACK



感谢您阅读本报告。为持续改进我们的ESG工作并提升可持续发展管理水平，诚邀您填写意见反馈表中的相关问题。您的宝贵意见将是我们改进ESG工作和推动可持续发展的重要参考。感谢您对我们ESG工作的支持！

1.对于无锡市明珠电缆有限公司，您的身份是：

- 员工 供应商 客户 行业协会 公益组织及社区组织 媒体
- 政府或监管机构 其他（请注明）_____

2.您对公司ESG报告的总体评价是：

- 非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在环境责任方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在社会责任方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在公司治理方面做得如何？

- 非常好 好 一般 较差 差

6.您对我们履行社会责任及本报告还有哪些建议？
